

«Согласовано»
Председатель Совета органа
общественной самодеятельности
МАУДО ДТД и М
 Н.А.Глухова
« 25 » августа 2022 г.



П О Л О Ж Е Н И Е о порядке формирования и расходования средств, полученных за счет предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности по МАУДО ДТД и М.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1 Настоящее Положение разработано на основании Устава учреждения, Гражданского кодекса Российской Федерации № 51-ФЗ; Бюджетного кодекса Российской Федерации № 145-ФЗ; Налогового кодекса Российской Федерации № 117-ФЗ; Трудового кодекса Российской Федерации № 197-ФЗ; Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ; Правил оказания платных образовательных услуг, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 N 1441; Уставом учреждения.

1.2. Настоящее Положение имеет своей целью регламентировать финансовые механизмы и взаимоотношения, возникающие в Учреждении при использовании средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также утвердить порядок использования финансовых средств внутри образовательного учреждения для осуществления основной и оперативно-хозяйственной деятельности.

1.3. Учреждение осуществляет учет исполнения по средствам, полученным за счет приносящей доход деятельности, руководствуясь законодательством РФ о бухгалтерском учете, нормативными актами органов, регулирующих бухгалтерский учет, государственной учетной политикой, учетной политикой МАУДО ДТД и М.

II. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, РАСХОДОВАНИЯ И УЧЕТА ДОХОДОВ:

2.1. Под приносящей доходы деятельность в настоящем Положении понимается деятельность Учреждения, не связанная с финансовым обеспечением деятельности учреждения его учредителем.

Приносящая доход деятельность может осуществляться Учреждением постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, соответствует указанным целям и не противоречит федеральным законам.

2.2. Доходы (внебюджетные средства) – денежные и иные материальные средства юридических или физических лиц, в том числе родителей (законных представителей) обучающихся по договорам возмездного оказания услуг и другим гражданско-правовым договорам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. К источникам доходов относятся:

- оказание платных услуг, не запрещенных законодательством РФ;
- целевые поступления от юридических и физических лиц, в том числе иностранных;
- вклады целевого назначения (целевых вкладов на осуществление программ);
- предоставление имущества в аренду;
- средства, поступающие от арендаторов (субарендаторов) на возмещение эксплуатационных, коммунальных и других административно-хозяйственных услуг;
- прочие поступления.

2.4. Осуществление финансовых операций по приносящей доход деятельности, реализация платных услуг Учреждением осуществляется на основании гражданско-правовых договоров, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенности деятельности бюджетных организаций и предъявляемых к ним требований.

2.5. Доходы от оказания дополнительных платных образовательных и иных услуг полностью реинвестируются в учреждение в соответствии с утвержденной директором сметой расходов и аккумулируются на лицевом счёте, находятся в полном распоряжении учреждения и расходуются им по своему усмотрению в соответствии со сметой доходов и расходов.

2.6. За счет средств, полученных от приносящей доход, деятельности, производятся следующие расходы:

- заработка плата (заработка плата, компенсация отпуска, оплата 3-х дней больничного листа за счет предприятия) – 53,8 % от полученного дохода, в том числе: заработка плата педагогическим работникам - 40% от полученного дохода по направлениям услуг, оплата прочим сотрудникам учреждения: экономист – 1,0% от полученного дохода по направлениям услуг; бухгалтер – 0,5% от полученного дохода по направлениям услуг; медсестра бассейна – 2% от дохода педагога по плаванию; концертмейстеры – 3% от дохода педагога, с которым работает концертмейстер согласно учебному плану и расписанию занятий; заведующие отделами – 7000 рублей. Остаток средств после всех произведенных выплат может распределяться на стимулирующие выплаты (надбавки, премии) сотрудникам по приказу директора;

- начисления на заработную плату – 16,2% от полученного дохода по направлениям услуг;
- на оплату коммунальных услуг- 5% от полученного дохода по направлениям услуг (кроме бассейна из-за большого расхода воды. В данном случае производится перераспределение расходов между прочими расходами и коммунальными услугами);
- на развитие материально-технической базы учреждения – 8% от полученного дохода по направлениям услуг;
- на прочие текущие расходы – 17% от полученного дохода по направлениям услуг.

2.7. Выплаты стимулирующего характера, в том числе персональные надбавки и показатели для их применения, премии устанавливаются Положением об оплате и стимулировании труда работников МАУДО ДТД и М, Положением о стимулирующих выплатах работникам МАУДО ДТД и М.

2.8. Размер надбавок и премий устанавливается Приказом директора по учреждению в пределах объема средств в системе платных образовательных услуг.

2.9. В случае производственной необходимости может быть произведено перераспределение расходов (кроме статей заработка плата и начисления на оплату труда, расход по которым не может превышать 70%) как в процентном отношении, так и фиксированных денежных сумм, которое устанавливается приказом директора учреждения в пределах объема средств в системе платных образовательных услуг.